



# TMG QUICK-CHECK

Transparenz im Change-Management als Key-Success-Faktor

Den Change-Prozess erfolgreich gestalten

# Der TMG Quick-Check...

... als Unterstützung zur Verbesserung Ihres Change-Management-Prozesses

## Der TMG Quick-Check hilft Ihnen, ...

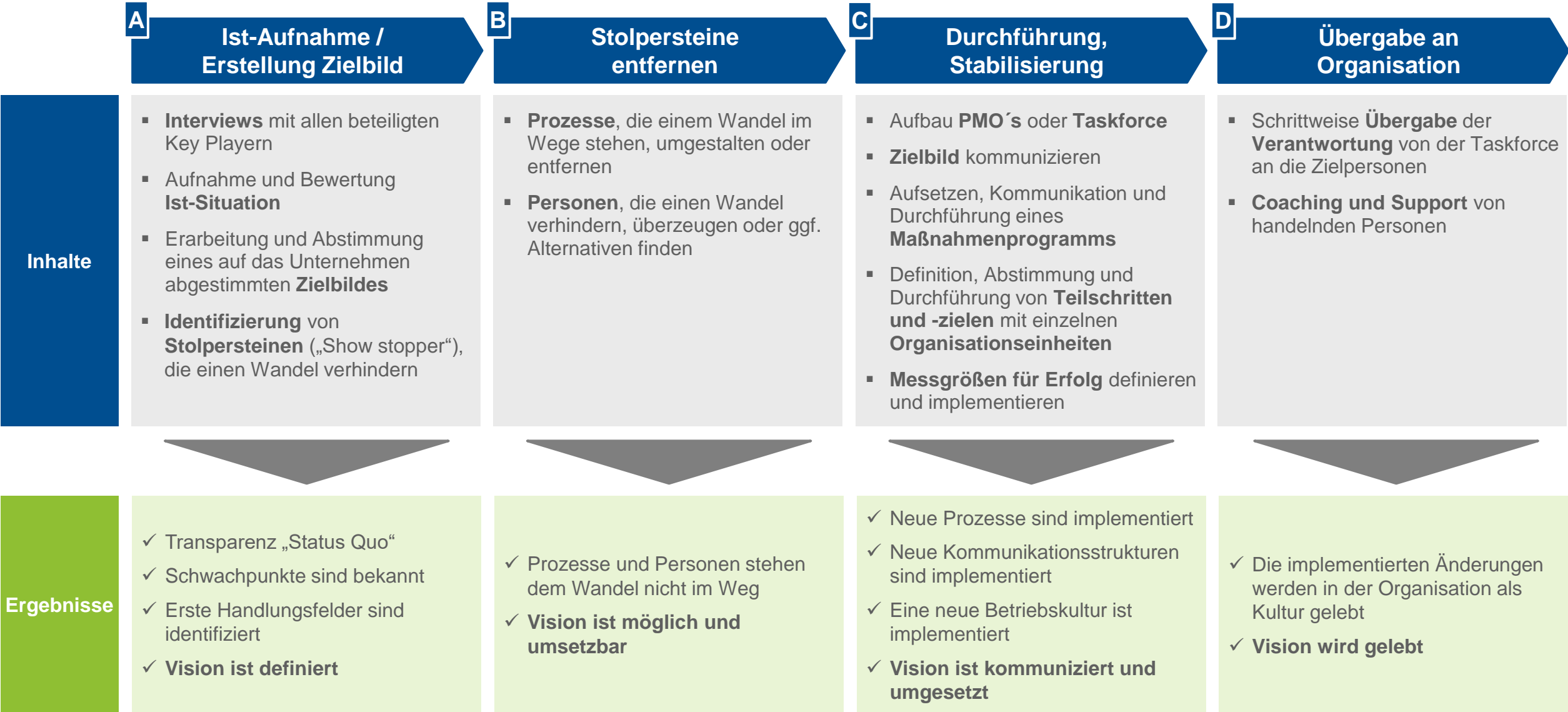
- ... eine **Bewertung der Transparenz** in Ihrem Change-Management-Prozess zu geben,
- ... die **Handlungsfelder** für die Änderungen zu **identifizieren**,
- ... eine **Roadmap** für die **Optimierung** Ihres Change-Prozesses zu **skizzieren**,
- ... ein **Zielbild** eines optimierten **Change-Prozesses** zu geben



... und damit den Erfolg Ihres Change-Prozesses zu sichern.

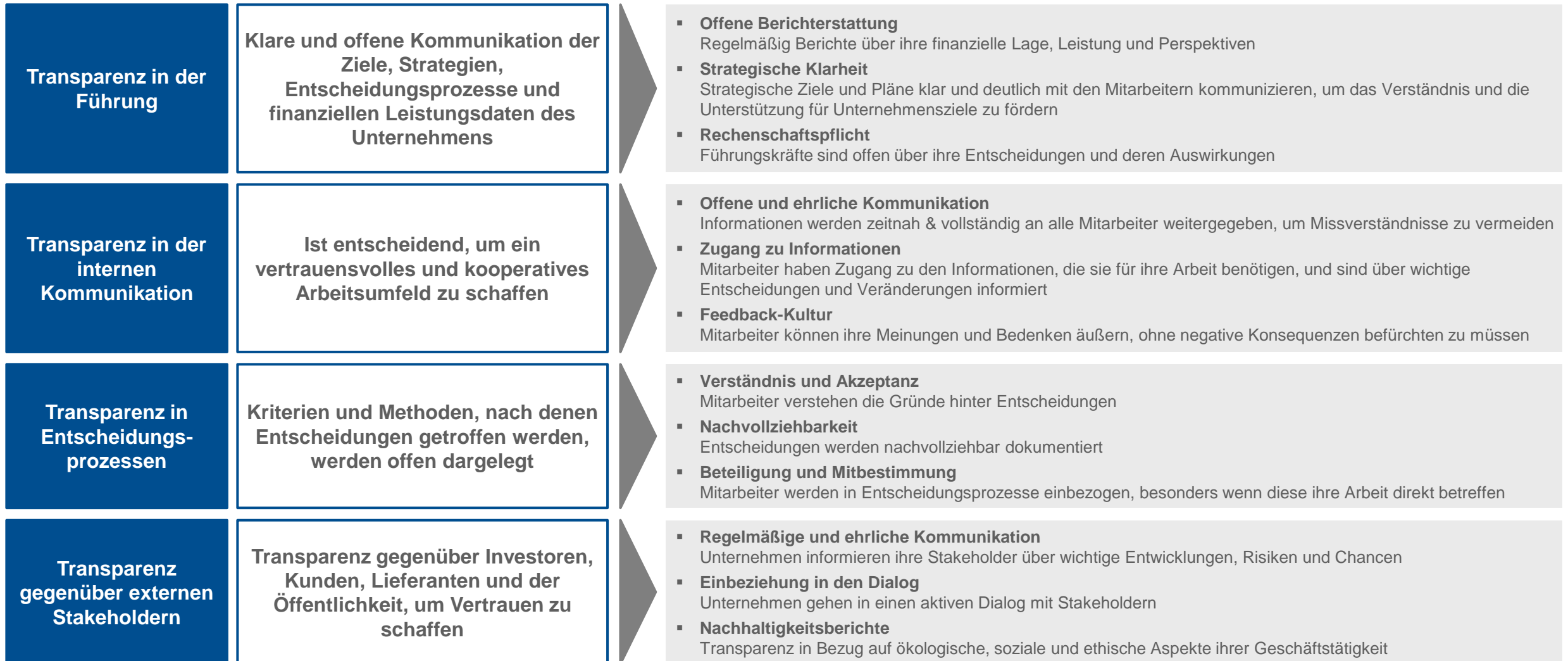
# Nachhaltiges Change Management

Das TMG-Vorgehen



# Transparenz im Change Management

## Zu beachtende Handlungsfelder



 **Transparenz ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor im Change-Prozess und hilft, Widerstände zu minimieren**

# Wie ist Ihr Change-Management-Prozess aufgestellt?

Der TMG Quick-Check liefert die Antwort

## Schlüsselfragen zum Change-Management-Prozess

### Kommunikation und Transparenz

1. Werden die Mitarbeitenden über bevorstehende Änderungen informiert? Gibt es regelmäßige Updates?
2. Werden die Gründe und der Nutzen der Veränderungen klar und offen kommuniziert?
3. Sind die Entscheidungsprozesse im Zusammenhang mit dem Change Management transparent?

### Einbindung und Beteiligung der Mitarbeiter

4. Werden die Mitarbeitenden in den Change-Prozess einbezogen?
5. Wurden Maßnahmen ergriffen, um das Engagement und die Akzeptanz der Mitarbeitenden zu fördern?
6. Werden Ängste und Widerstände der Mitarbeitenden behandelt und adressiert?

### Führung und Unterstützung durch das Management

7. Sind die Führungskräfte im Change-Management-Prozess aktiv involviert?
8. Unterstützen Führungskräfte ihre Teams während des Veränderungsprozesses?
9. Wird die Führungsverantwortung in Bezug auf Change Management verteilt?

## Status

Derzeit nicht	Wir diskutieren	Wir arbeiten daran	Ist vorhanden
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

# Wie ist Ihr Change-Management-Prozess aufgestellt?

Der TMG Quick-Check liefert die Antwort

## Schlüsselfragen zum Change-Management-Prozess

### Status

Derzeit nicht	Wir diskutieren	Wir arbeiten daran	Ist vorhanden
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Monitoring und Evaluierung

10. Wird der Fortschritt des Change-Prozesses gemessen und überwacht?

11. Werden Maßnahmen ergriffen, wenn die gewünschten Ergebnisse nicht erreicht werden?

12. Wird der Erfolg des Change-Prozesses nach Abschluss bewertet?

### Kultur und Widerstand gegen Veränderungen

13. Wurde die aktuelle Unternehmenskultur hinsichtlich ihrer Bereitschaft und Fähigkeit zur Veränderung beschrieben?

14. Wird der Widerstand gegen Veränderungen analysiert und wird dieser gezielt bewältigt?

15. Gibt es eine Kultur der offenen Kommunikation und des kontinuierlichen Lernens?

### Nachhaltigkeit und Verstetigung der Veränderungen

16. Sind Maßnahmen geplant, um sicherzustellen, dass die Veränderungen langfristig in der Organisation verankert werden?

17. Gibt es Pläne für die kontinuierliche Unterstützung und Nachbereitung nach dem Change-Prozess?

18. Wird der Wandel in die täglichen Arbeitspraktiken integriert?

 **Wo stehen Sie heute? Wie wollen Sie „morgen“ aufgestellt sein?**

# Nutzen des TMG Quick-Checks

Change-Management-Prozess optimieren

## Wesentliche Ergebnisse des TMG Quick-Checks „Change Management und Transparenz“

Transparenz über **Status quo** und **Handlungsfelder/-bedarfe** inklusive **Quick-wins**

Identifikation, **Bewertung** und **Priorisierung** von **Optimierungspotenzialen**

Identifikation von **Veränderungsbedarf** und **Veränderungsbarrieren**

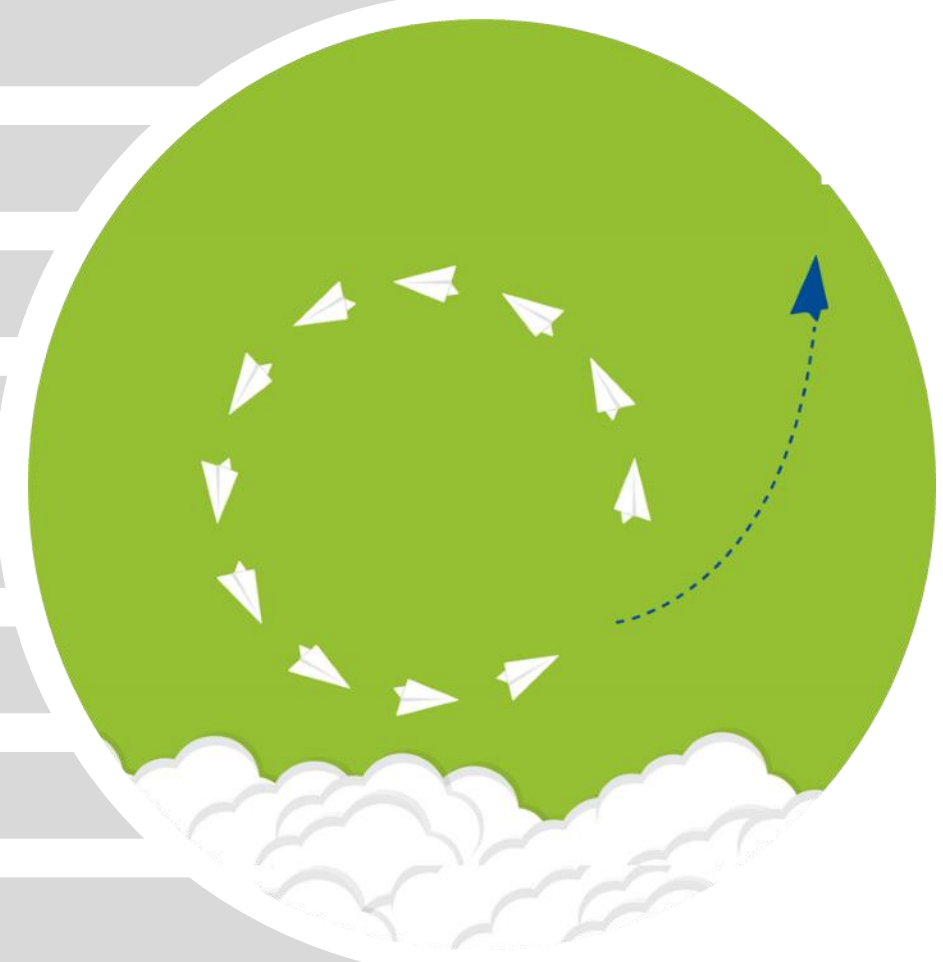
**Ausführliche Ergebniserörterung** mit erfahrenem Beraterteam

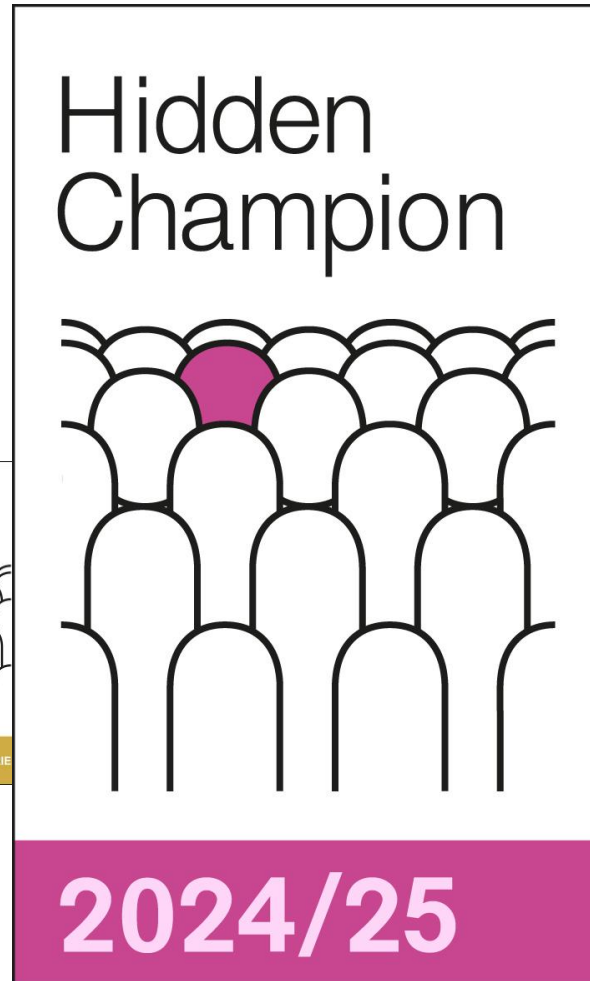
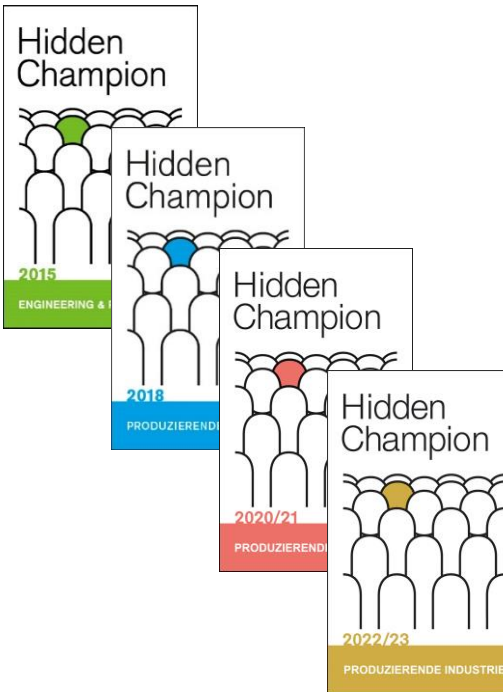
Professionell aufbereiteter **Ergebnisbericht** für das Management

Vorschlag eines konkreten **kurz- bis mittelfristigen Implementierungsplans**

**Strukturiertes Vorgehen** und geringe Belastung Ihrer Organisation und Ressourcen

**Attraktives finanzielles Investment:** 2 Berater / 5 Tage teilweise vor Ort





Die erste Beratungsadresse für die produzierende Industrie



Führend in Beratung für Innovation, Effizienz, Umsetzung



Mehr als 3.000 erfolgreich umgesetzte Projekte in der Industrie



Hohes Maß an Seniorität und Erfahrung



Ausgeprägte Branchenkompetenz



Beherrschung der Sprache des Kunden – über alle Ebenen



Hohe Fachexpertise und Methodenkompetenz



Beratung entlang der gesamten Wertschöpfungskette



Mehrmals ausgezeichnet als Top Consultant und als Hidden Champion







Dipl.-Ing., MBA, CMC

**Martin Fuzik**

Director

E-Mail: [martin.fuzik@tmg.com](mailto:martin.fuzik@tmg.com)

Mobil: +49 172 7581663

---

[www.tmg.com](http://www.tmg.com)



**TMG Consultants GmbH**

Schrempfstraße 9 | 70597 Stuttgart | Deutschland  
+49 711 769676-0



**TMG Consultants GmbH**

Kesselstraße 3 | 40221 Düsseldorf | Deutschland  
+49 211 8797577-0



**TMG Consultants Eastern Europe SRL**

150 Uranus Street "The Ark" | 050825 Bukarest | Rumänien  
+40 724 863 999