



TMG QUICK-CHECK

Transparenz im Change-Management als Key-Success-Faktor

Den Change-Prozess erfolgreich gestalten

Der TMG Quick-Check...

... als Unterstützung zur Verbesserung Ihres Change-Management-Prozesses

Der TMG Quick-Check hilft Ihnen, ...

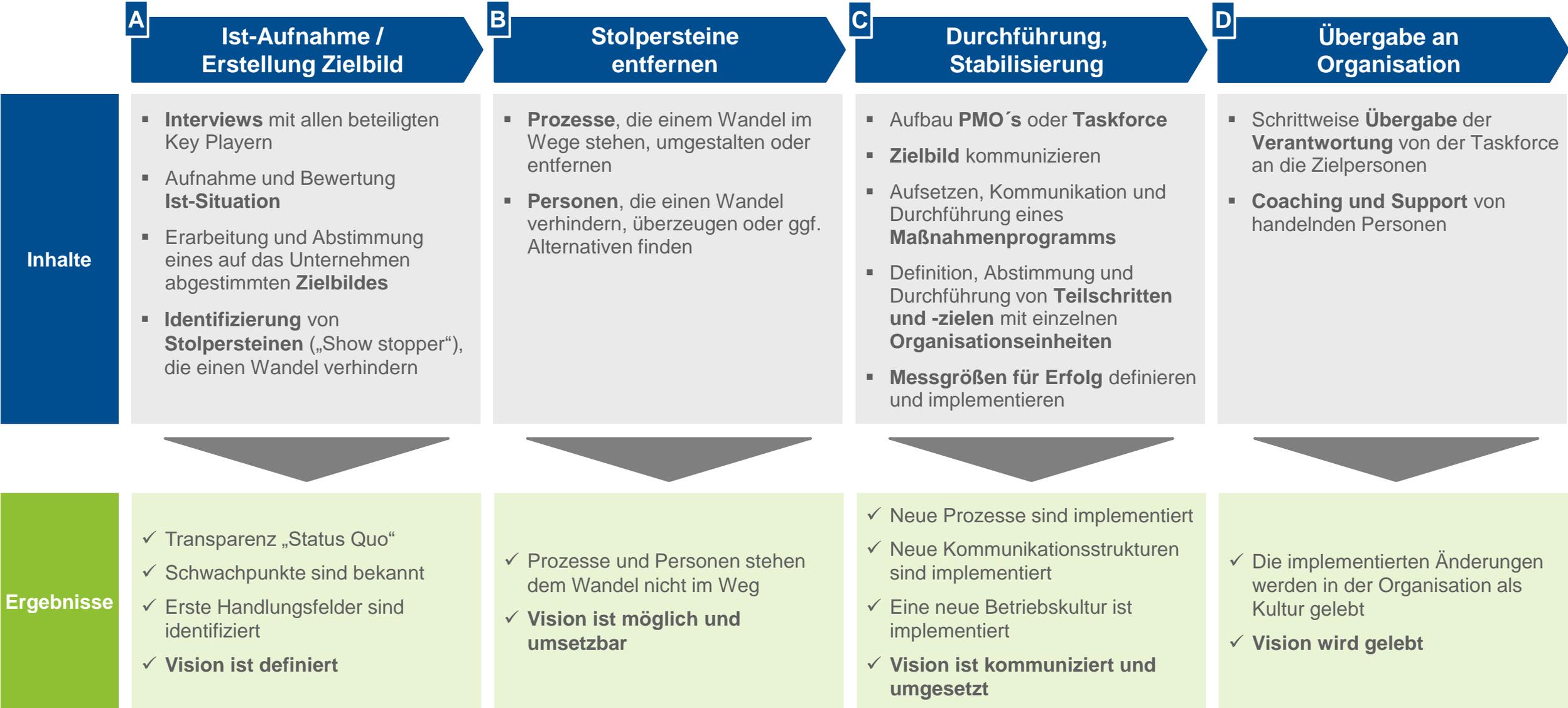
- ... eine **Bewertung der Transparenz** in Ihrem Change-Management-Prozess zu geben,
- ... die **Handlungsfelder** für die Änderungen zu **identifizieren**,
- ... eine **Roadmap** für die **Optimierung** Ihres Change-Prozesses zu **skizzieren**,
- ... ein **Zielbild** eines optimierten **Change-Prozesses** zu geben



... und damit den Erfolg Ihres Change-Prozesses zu sichern.

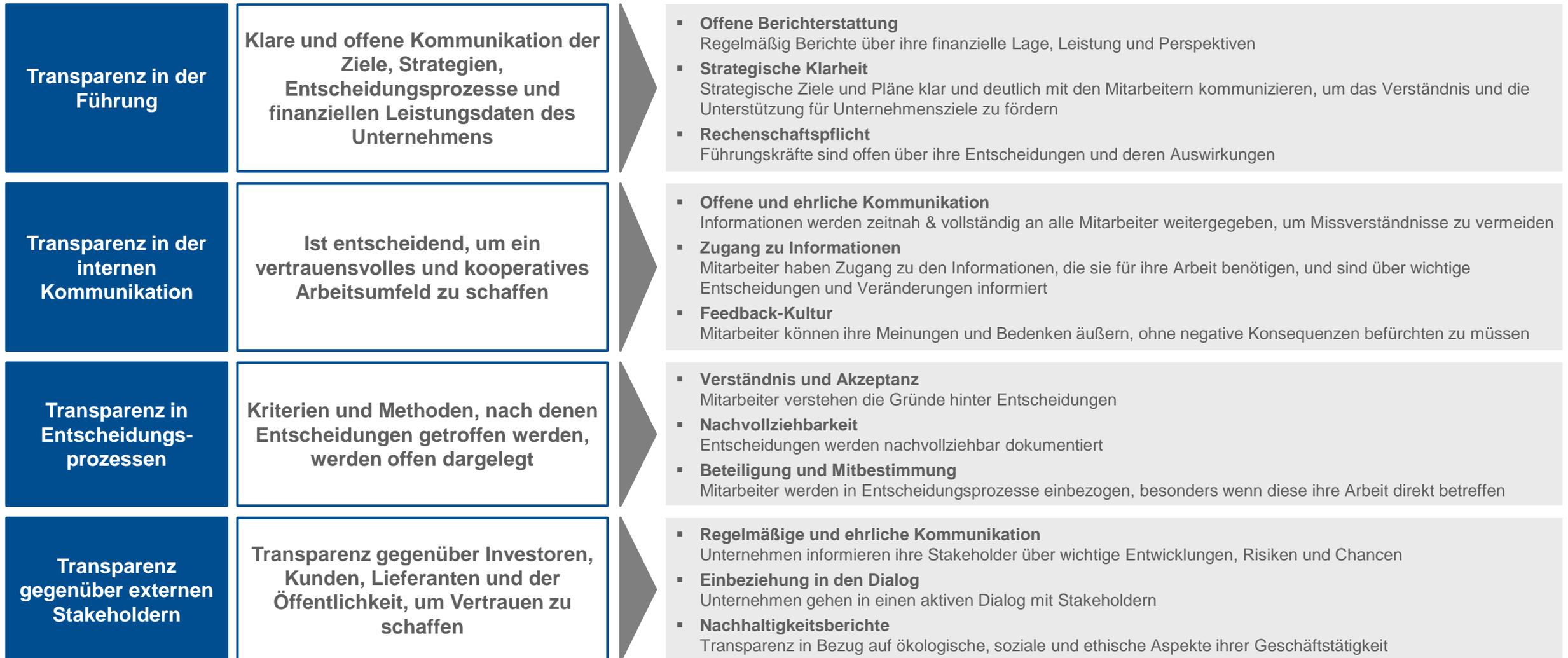
Nachhaltiges Change Management

Das TMG-Vorgehen



Transparenz im Change Management

Zu beachtende Handlungsfelder



 **Transparenz ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor im Change-Prozess und hilft, Widerstände zu minimieren**

Wie ist Ihr Change-Management-Prozess aufgestellt?

Der TMG Quick-Check liefert die Antwort

Schlüsselfragen zum Change-Management-Prozess

Kommunikation und Transparenz

1. Werden die Mitarbeitenden über bevorstehende Änderungen informiert? Gibt es regelmäßige Updates?
2. Werden die Gründe und der Nutzen der Veränderungen klar und offen kommuniziert?
3. Sind die Entscheidungsprozesse im Zusammenhang mit dem Change Management transparent?

Einbindung und Beteiligung der Mitarbeiter

4. Werden die Mitarbeitenden in den Change-Prozess einbezogen?
5. Wurden Maßnahmen ergriffen, um das Engagement und die Akzeptanz der Mitarbeitenden zu fördern?
6. Werden Ängste und Widerstände der Mitarbeitenden behandelt und adressiert?

Führung und Unterstützung durch das Management

7. Sind die Führungskräfte im Change-Management-Prozess aktiv involviert?
8. Unterstützen Führungskräfte ihre Teams während des Veränderungsprozesses?
9. Wird die Führungsverantwortung in Bezug auf Change Management verteilt?

Status

Derzeit nicht	Wir diskutieren	Wir arbeiten daran	Ist vorhanden
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wie ist Ihr Change-Management-Prozess aufgestellt?

Der TMG Quick-Check liefert die Antwort

Schlüsselfragen zum Change-Management-Prozess

Monitoring und Evaluierung

- 10. Wird der Fortschritt des Change-Prozesses gemessen und überwacht?
- 11. Werden Maßnahmen ergriffen, wenn die gewünschten Ergebnisse nicht erreicht werden?
- 12. Wird der Erfolg des Change-Prozesses nach Abschluss bewertet?

Kultur und Widerstand gegen Veränderungen

- 13. Wurde die aktuelle Unternehmenskultur hinsichtlich ihrer Bereitschaft und Fähigkeit zur Veränderung beschrieben?
- 14. Wird der Widerstand gegen Veränderungen analysiert und wird dieser gezielt bewältigt?
- 15. Gibt es eine Kultur der offenen Kommunikation und des kontinuierlichen Lernens?

Nachhaltigkeit und Verstetigung der Veränderungen

- 16. Sind Maßnahmen geplant, um sicherzustellen, dass die Veränderungen langfristig in der Organisation verankert werden?
- 17. Gibt es Pläne für die kontinuierliche Unterstützung und Nachbereitung nach dem Change-Prozess?
- 18. Wird der Wandel in die täglichen Arbeitspraktiken integriert?

Status

Derzeit nicht	Wir diskutieren	Wir arbeiten daran	Ist vorhanden
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

➔ **Wo stehen Sie heute? Wie wollen Sie „morgen“ aufgestellt sein?**

Nutzen des TMG Quick-Checks

Change-Management-Prozess optimieren

Wesentliche Ergebnisse des TMG Quick-Checks „Change Management und Transparenz“

Transparenz über **Status quo** und **Handlungsfelder/-bedarfe** inklusive **Quick-wins**

Identifikation, **Bewertung** und **Priorisierung** von **Optimierungspotenzialen**

Identifikation von **Veränderungsbedarf** und **Veränderungsbarrieren**

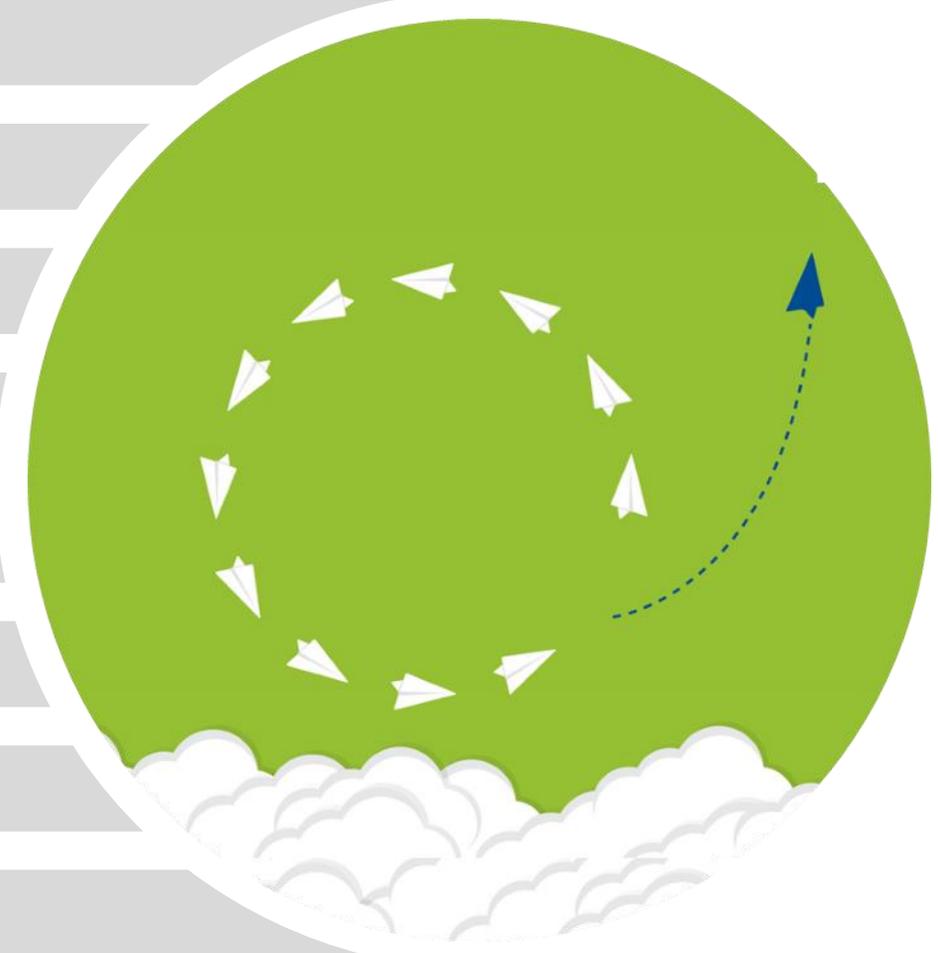
Ausführliche Ergebniserörterung mit erfahrenem Beraterteam

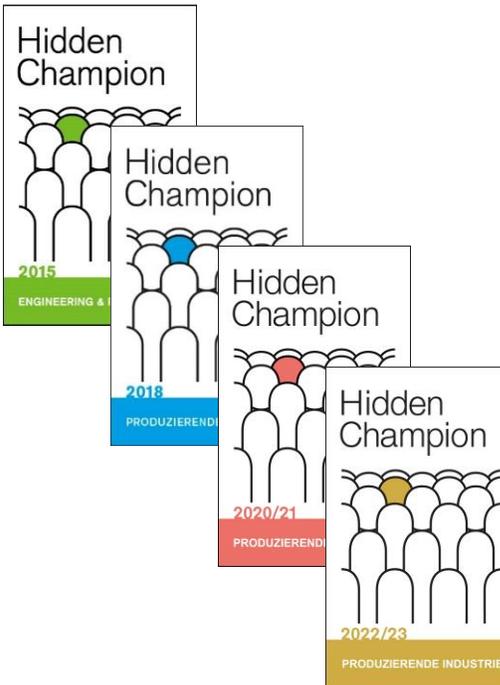
Professionell aufbereiteter **Ergebnisbericht** für das Management

Vorschlag eines konkreten **kurz- bis mittelfristigen Implementierungsplans**

Strukturiertes Vorgehen und geringe Belastung Ihrer Organisation und Ressourcen

Attraktives finanzielles Investment: 2 Berater / 5 Tage teilweise vor Ort





Die erste Beratungsadresse für die produzierende Industrie



Führend in Beratung für Innovation, Effizienz, Umsetzung



Mehr als 3.000 erfolgreich umgesetzte Projekte in der Industrie



Hohes Maß an Seniorität und Erfahrung



Ausgeprägte Branchenkompetenz



Beherrschung der Sprache des Kunden – über alle Ebenen



Hohe Fachexpertise und Methodenkompetenz



Beratung entlang der gesamten Wertschöpfungskette



Mehrmals ausgezeichnet als Top Consultant und als Hidden Champion





Dipl.-Ing., MBA, CMC

Martin Fuzik

Director

E-Mail: martin.fuzik@tmg.com

Mobil: +49 172 7581663

www.tmg.com



TMG Consultants GmbH
Schrempfstraße 9 | 70597 Stuttgart | Deutschland
+49 711 769676-0



TMG Consultants GmbH
Kesselstraße 3 | 40221 Düsseldorf | Deutschland
+49 211 8797577-0



TMG Consultants Eastern Europe SRL
150 Uranus Street "The Ark" | 050825 Bukarest | Rumänien
+40 724 863 999